

ASSUNZIONI CON INCENTIVO LEGGE STABILITÀ 2015 E CON APPRENDISTATO: QUALE SCELTA?

Alcuni esempi di costi nel Turismo – Pubblici esercizi

L'introduzione del contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti e l'incentivo alle assunzioni a tempo indeterminato pari a un massimo di € 8.060 annui per tre anni (*Legge di Stabilità 2015*) nel caso di assunzioni di giovani tra i 18 e i 29 anni pone alle aziende una scelta di convenienza con le agevolazioni contributive e normative previste dal contratto di apprendistato professionalizzante.

Da un'analisi dei costi si evidenzia che l'apprendistato, nonostante tutto, resta ancora il contratto più conveniente in termini di costo aziendale.

Vi mostriamo un **esempio nel settore del Turismo – Pubblici esercizi**, considerando un contratto di apprendistato con durata di 36 mesi.

TURISMO apprendista 5° livello – AZIENDA FINO A 9 DIPENDENTI

L'ipotesi fa riferimento ad un apprendista di 5° livello del settore Turismo – Pubblici esercizi, con un tasso medio aziendale INAIL del 22 per mille:

	Tempo indeterminato	Tempo indeterminato con sgravio 2015 (durata 3 anni)	Apprendistato 1° anno	Apprendistato 2° anno	Apprendistato 3° anno	Apprendistato anno di conferma (4° anno)
Retribuzione Lorda	€ 19.204,50	€ 19.204,50	€ 15.363,60	€ 16.323,83	€ 17.284,05	€ 19.204,50
INPS c/azienda	€ 5.713,34	€ 0,00	€ 247,35	€ 262,81	€ 278,27	€ 2.229,64
INAIL c/azienda (voce 211)	€ 426,72	€ 426,72	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Assistenza sanitaria	€ 120,00	€ 120,00	€ 120,00	€ 120,00	€ 120,00	€ 120,00
TFR	€ 1.422,56	€ 1.422,56	€ 1.138,04	€ 1.209,17	€ 1.280,30	€ 1.422,56
TOTALE COSTO AZIENDA	€ 31.368,30	€ 25.654,96	€ 19.680,50	€ 20.901,78	€ 22.123,06	€ 26.806,15
%	100%	82%	63%	67%	71%	85%
RISPARMIO IN % RISPETTO AL TEMPO INDETERMINATO		18%	37%	33%	29%	15%

Tabella tratta da un articolo della Dott.ssa Monica Zanotto pubblicato su *Bollettino Adapt* del 2 marzo 2015.

TURISMO apprendista 5° livello – AZIENDA OLTRE 9 DIPENDENTI

L'ipotesi fa riferimento ad un apprendista di 5° livello del settore Turismo – Pubblici esercizi, con un tasso medio aziendale INAIL del 22 per mille, per aziende oltre 9 dipendenti:

	Tempo indeterminato	Tempo indeterminato con sgravio 2015 (durata 3 anni)	Apprendistato 1° anno	Apprendistato 2° anno	Apprendistato 3° anno	Apprendistato anno di conferma (4° anno)
Retribuzione Lorda	€ 19.204,50	€ 19.204,50	€ 15.363,60	€ 16.323,83	€ 17.284,05	€ 19.204,50
INPS c/azienda	€ 5.713,34	€ 0,00	€ 1.783,71	€ 1.895,20	€ 2.006,68	€ 2.229,64
INAIL c/azienda (voce 211)	€ 426,72	€ 426,72	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Assistenza sanitaria	€ 120,00	€ 120,00	€ 120,00	€ 120,00	€ 120,00	€ 120,00
TFR	€ 1.422,56	€ 1.422,56	€ 1.138,04	€ 1.209,17	€ 1.280,30	€ 1.422,56
TOTALE COSTO AZIENDA	€ 31.368,30	€ 25.654,96	€ 21.472,92	€ 22.806,23	€ 24.139,53	€ 26.806,15
%	100%	82%	69%	73%	77%	85%
RISPARMIO IN % RISPETTO AL TEMPO INDETERMINATO		18%	31%	27%	23%	15%

Tabella tratta da un articolo della Dott.ssa Monica Zanotto pubblicato su *BollettinoAdapt* del 2 marzo 2015.

Naturalmente la convenienza aumenta per quelle qualifiche in cui è prevista dal CCNL una durata dell'apprendistato – a seconda dei casi – di 42 o 48 mesi, ad esempio cuoco, pasticciere, barman, pizzaiolo, addetto alle prenotazioni (imprese di viaggio e turismo).