

L'APPRENDISTATO STAGIONALE NEL TURISMO

Il 16 giugno 2014, *Federalberghi, Faita* e i sindacati di categoria della *CGIL – CISL – UIL* hanno sottoscritto un accordo che estende la disciplina già prevista dall'art. 15 dell'accordo del 17 aprile 2012 per l'apprendistato professionalizzante stagionale anche all'apprendistato per il diploma e la qualifica professionale, con percorsi formativi “*on the job*” strettamente correlati ai cicli stagionali.

Per l'operatività della tipologia contrattuale dell'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale occorre che le Regioni definiscano un sistema di alternanza scuola – lavoro.

L'apprendistato professionalizzante stagionale invece è già operativo con le modalità previste dall'art. 15 dell'Accordo del 17 aprile 2012.

L'apprendistato professionalizzante stagionale

In sintesi i contenuti dell'art. 15 relativo all'apprendistato per i cicli stagionali:

1. è consentito articolare lo **svolgimento in più stagioni** attraverso più rapporti a tempo determinato, l'ultimo dei quali dovrà, comunque, avere inizio entro 48 mesi consecutivi di calendario dalla data di prima assunzione;
2. l'apprendista assunto a tempo determinato per la stagione può esercitare il **diritto di precedenza nella assunzione presso la stessa azienda nella stagione successiva**, con le medesime modalità che la legge e la contrattazione riconoscono ai lavoratori qualificati;
3. sono utili ai fini del computo della durata dell'apprendistato stagionale anche le prestazioni di breve durata eventualmente rese nell'intervallo tra una stagione e l'altra;
4. **l'impegno formativo annuo** (art. 14, comma 2, dell'accordo del 17 aprile 2012) previsto in relazione ai livelli di inquadramento ipotizzati al comma 1 del medesimo articolo, viene determinato riproporzionato il monte ore annuo (che varia dalle quaranta alle ottanta ore) in base alla effettiva durata di ogni singolo rapporto di lavoro.

Ulteriori informazioni

I consulenti e le imprese che iscrivono gli apprendisti ai [corsi organizzati](#) da *Servizi per l'Innovazione nel Lazio Srl* – *Spin Lazio Srl* possono avere su richiesta copia dei seguenti documenti:

- “*Accordo per la disciplina contrattuale dell'apprendistato nel settore turismo ai sensi del decreto legislativo 14 settembre 2011, n. 167*” del 17 aprile 2012;
- “*Attuazione delle disposizioni in materia di contratto a tempo determinato e di apprendistato di cui alla legge 16 maggio 2014, n. 78 e al titolo IV del CCNL Turismo 18 gennaio 2014*” del 16 giugno 2014.

Ulteriori informazioni si possono avere da *Servizi per l'Innovazione nel Lazio Srl* – *Spin Lazio Srl* all'indirizzo e-mail info@spinlazio.com oppure telefonando dal lunedì al venerdì dalle ore 10 alle ore 12,30 e dalle ore 16 alle ore 18 al numero 0771/902323.